



Commission professionnelle d'Hestia

La commission professionnelle a pour mission d'offrir un espace de parole aux diplômées GEF/GEI, pour défendre leur métier, mettre en place des formations continues et rechercher des débouchés correspondant à leur identité professionnelle. Le travail de la commission, soutenu logiquement par le comité, a été très dense en 2010.

Les membres de la «ComPro» sont confrontées au manque de visibilité de leurs acquis sur le marché de l'emploi. L'attestation de «Ménage qualifiant», validant les compétences acquises au foyer, et reconnaissant ce dernier comme un lieu de formation qualifiant, n'est reconnu au niveau fédéral, que pour entrer en formation modulaire de Gestionnaire en intendance. Seules les compétences acquises dans ce domaine sont valorisées.

Profil de qualification en gestion de la famille

Les GEF/GEI diplômé(e)s, mères ou pères de famille, demandent que l'on crée une attestation de compétences en Gestion de la famille avec l'élaboration d'un Profil de qualification, permettant de mettre en lumière toutes les compétences opérationnelles acquises en milieu familial.

Une attestation de compétence est en cours d'élaboration pour tous les CFC en Suisse, c'est pourquoi, nous aimerions aussi mettre sur pieds, sur le même modèle, un profil de qualification en gestion de la famille, qui poursuit principalement 2 buts :

- Une validation des acquis de l'expérience couvrant tous les domaines de compétence de la gestion familiale (et pas seulement l'intendance),
 - Un tremplin vers d'autres CFC, dans le cadre d'une procédure de validation des acquis - VAE.
- Cette perméabilité vers divers mé-



tiers, permettra aux gestionnaires de famille, d'avoir un réel choix de leur parcours professionnel.

Obtention du CFC d'ASE par validation des acquis

Dans cette optique, la commission propose à tou(te)s les diplômé(e)s GEF/GEI, de faire une démarche collective pour l'obtention du CFC d'ASE (assistant socio-éducatif), par la procédure de validation des acquis de l'expérience. Le métier d'ASE, c'est l'accompagnement de personnes dépendantes, en cela, il reflète mieux leur identité professionnelle intrinsèque. Un argument à faire valoir est que la formation d'ASE est apparue en parallèle à la formation de Gestionnaire en économie familiale, sans que la nouvelle reconnaisse l'ancienne. Nous allons aussi nous reposer sur les dispositions légales de la loi sur la formation professionnelle, concernant la «validation d'acquis pour un groupe de personnes».

Essor de l'activité AAD, assistance administrative à domicile

Nous avons envoyé divers courriers aux Ressources humaines de divers organismes : l'Hospice général, le Service des Tutelles, afin de faire

connaître le profil professionnel des AAD. Nous avons également contacté les services sociaux des communes, les centres d'action sociale, etc... en espérant des retombées positives, pour que diplômées et apprenantes, trouvent des débouchés professionnels correspondants à leur projet de carrière.

Pro Infirmis, le service social des III Chênes, la commune de Confignon, ont sollicité un rendez-vous, pour mieux connaître l'organisation structurelle de l'activité et les RH.

En octobre 2010, Hestia a également présenté l'activité AAD, lors d'une réunion de réseau de 9 associations féminines à Genève :

Solidarité femmes, Viol-secours, Aspasia, Sos femmes, Camarada, Voie F, Lestime et AFM (association des familles monoparentales). 8 associations féminines sur 9 étaient présentes, lors de la présentation de nos prestations. SOS femmes nous a déjà contactés pour accompagner une personne dans sa gestion administrative. Toutes les demandes seront adressées à F-Information, qui s'occupe de trouver des fonds et de nous transmettre les mandats. Il s'agit d'accompagner leurs usagères dans les démarches administratives ponctuellement, pour quelques mois