

## Un brevet en gestion de la famille



*Depuis le samedi 27 mars 2010, lors de l'AG du BFM-AGF (association professionnelle nationale des gestionnaires de famille à Berne, 3 membres du comité d'Hestia sont devenues membres du BFM-AGF, pour soutenir l'élaboration d'un brevet national de «spécialiste en gestion de la famille».*

*De gauche à droite : Rina Rossier, Daniela Mor, vice-présidente représentant le Tessin, Sandra Borgeaud, vice-présidente, représentant la Romandie, Martine Ouaknine-Berset et Simone Allenspach, présidente.*

**L**a nouvelle ordonnance du CFC «Gestionnaire en intendance» ne satisfait plus aux besoins des mères et pères au foyer, désirant se réinsérer dans la vie professionnelle. En effet, ils recherchent principalement des débouchés dans les domaines socio-éducatif, santé et administratif, et ne se sentent pas valorisés par un CFC en intendance.

Lorsque ces personnes choisissent de mettre entre parenthèse leur activité professionnelle, c'est bien sûr pour se consacrer principalement, aux soins et à l'éducation de leurs enfants et absolument pas pour assurer les travaux ménagers ! Actuellement, beaucoup de jeunes mères ne veulent plus interrompre leur carrière, car la société leur envoie une image dévalorisante : «Ah tu ne travailles pas !». Lorsque les enfants ont acquis une certaine autonomie, et qu'elles souhaitent réintégrer un emploi, elles sont «hors circuit» professionnellement. Il y a un grand trou dans leur CV, elles sont confrontées à une non reconnaissance de leurs acquis en gestion familiale et leurs compétences, développées dans le cadre

du travail éducatif, ne sont pas reconnues, tant au niveau de la validation des acquis que professionnellement. Elles se retrouvent plus tard, dévalorisées par des tâches d'intendance, dans des emplois mal rémunérés et précaires.

Comment voulez-vous qu'à l'avenir, les parents s'investissent dans l'éducation de leurs enfants et dans la transmission des valeurs ? C'est un véritable problème de société.

Les gestionnaires de famille, hommes ou femmes, effectuent des tâches complexes; ils ont acquis un savoir étendu, et leur productivité est élevée. Ils assument des risques et agissent de manière autonome. Les hautes responsabilités, les compétences sociales nécessaires, la complexité des tâches ainsi que leur richesse et leur variété, toutes ces aptitudes inhérentes au travail familial relèvent véritablement d'une fonction managériale.

En ce sens, Hestia s'est totalement reconnue dans les buts du BFM-AGF et se bat pour assurer, d'une part une formation continue dans les domaines socio-éducatifs et

administratifs, et d'autre part une validation des acquis avec compléments de formation, pour faciliter leur reconnaissance et assurer une meilleure réinsertion dans la vie active. Cette passerelle entre les responsabilités assurées dans le cadre familial et les besoins de la société, permettrait d'obtenir une formation certifiée sous la forme d'un «brevet supérieur de spécialiste en gestion de la famille».

Hestia lutte pour que ces personnes retrouvent une place honorable et en relation avec leurs compétences, dans la société.

Cette formation sera utile :

- dans la vie quotidienne familiale
- sur le marché de l'emploi
- pour valider des crédits formation
- pour une réorientation, réinsertion, ou promotion professionnelle.

Hestia traduit actuellement ce projet de brevet en français et va prendre contact avec les instances de formation professionnelle concernées, pour son élaboration définitive. ■

**Martine Ouaknine-Berset**